



**UNIONE MONTANA  
DEI COMUNI DEL SANGRO**  
**Ente Capofila**  
**Ambito Distrettuale Sociale n. 12 Sangro-Aventino**

Prot. 30

Addì 07/01/2020

**BORSE LAVORO  
AVVISO DI SELEZIONE**

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO DI PIANO DELL'ECAD N. 12**

- Visto l'art. 2 della Legge 328/2000;
- Visto il Piano Sociale Distrettuale dell'Ambito n. 12 Sangro-Aventino;
- Visto il Progetto Borsa Lavoro predisposto per l'Ambito Distrettuale Sociale n. 12 Sangro-Aventino;
- Richiamate le determinazioni assunte dalla Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 12 Sangro-Aventino nella seduta del 18/12/2019;
- Vista la Determinazione del Responsabile Ufficio di Piano dell'E.C.A.D. n.12 Sangro-Aventino n. 152 del 27/12/2019;

**RENDE NOTO CHE**

L'Unione Montana dei Comuni del Sangro quale Ente Capofila dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 12 Sangro-Aventino, sostiene la realizzazione di Borse Lavoro per facilitare l'integrazione sociale e lavorativa di chi si trova in situazioni di disagio.

**ART. 1  
FINALITA'**

La Borsa Lavoro, con riferimento alla legge 196/97, al D. Lgs. 297/02, al D. Lgs. 280/97 tit.II, art. 5 e alla legge 328/2000, è una risorsa che permette al soggetto beneficiario, di realizzare un percorso educativo-formativo atto a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro e l'apprendimento di nuove specifiche competenze professionali.

**ART. 2  
TIPOLOGIA DI INTERVENTO**

Il presente avviso è finalizzato all'attivazione di borse lavoro, in favore di soggetti svantaggiati ai sensi dell'art. 4 comma 1 Legge 8 novembre 1991 nr. 381 e s.m.i., di soggetti con disabilità e/o di altri soggetti a rischio di esclusione sociale.

**ART. 3  
DESTINATARI**

Destinatari delle Borse Lavoro sono persone disoccupate, di età compresa tra i 18 e i 65 anni, con reddito ISEE non superiore a € 9.360,00, residenti nei Comuni dell'Ambito Distrettuale n.12 Sangro-Aventino aderenti al progetto e ricadenti in una delle seguenti situazioni di svantaggio:

- persone con disabilità;
- invalidi civili, psichici e sensoriali;
- persone uscite dalla dipendenza;
- ex detenuti;
- senza fissa dimora;
- persone in situazione di povertà certificata da ISEE pari o inferiore a € 9.360,00 (Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019);
- soggetti in carico ai servizi sociali.

Possono presentare istanza di Borsa Lavoro anche i percettori di Reddito di Cittadinanza e/o di misure economiche similari, ai quali in caso di ammissione al progetto inclusivo, potrà essere corrisposto un

rimborso spesa riparametrato in ragione del beneficio economico percepito con il RDC, delle ore di lavoro di pubblica utilità da garantire nell'ambito della misura nazionale e in ragione delle risorse programmate dai singoli Comuni dell'Ambito. Gli importi percepiti, cumulativamente non potranno superare € 500,00 ovvero il valore complessivo della Borsa Lavoro.

#### **Art. 4 ENTITA' E DURATA**

Per la borsa lavoro è previsto un compenso assistenziale mensile pari a max € 500,00 netti per un monte ore settimanali di 20 ore.

Ciascuna borsa lavoro ha una durata di max 12 mesi.

Per ogni borsista, l'Ente provvederà alle coperture assicurative previste; la borsa lavoro non costituisce rapporto di lavoro dipendente.

Il borsista sarà assegnato al SETTORE/AREA cui farà riferimento il servizio da espletare e la sua prestazione sarà monitorata dal tutor dell'Ente ospitante e dal Coordinatore del servizio opportunamente preposto dal soggetto gestore.

Il numero delle borse lavoro attivabili sarà commisurato alle risorse disponibili nel Piano Sociale Distrettuale annualità corrente ed eventualmente a quelle aggiuntive preventivamente impegnate e trasferite dai Comuni aderenti.

#### **ART. 5 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande degli interessati, residenti nei Comuni: Altino, Archi, Atessa, Bomba, Borrello, Casoli, Civitaluparella, Colledimezzo, Fallo, Gamberale, Gessopalena, Montazzoli, Montebello Sul Sangro, Monteferrante, Montelapiano, Montenerodomo, Paglieta, Pennadomo, Perano, Pietraferrazzana, Pizzoferrato, Quadri, Roccascalegna, Roio Del Sangro, Rosello, Tornareccio, Torricella Peligna, Villa Santa Maria, dovranno essere presentate a mano, presso il Comune di Residenza o presso la sede operativa dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro a Villa Santa Maria (Ch), ovvero trasmesse a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo dell'Unione o del Comune di residenza utilizzando l'apposito schema di domanda disponibile sul sito dell'Unione all'indirizzo: <http://www.unionemontanadeicomunidelsangro.it>, nonché negli uffici dell'ECAD e in quelli dei Comuni aderenti all'iniziativa.

Sulla busta di trasmissione dovrà essere indicato il nome del Mittente, del Comune di Residenza e la dicitura: Domanda di Partecipazione all'Avviso di Selezione Borse Lavoro per l'Ambito Distrettuale Sociale n. 12 Sangro-Aventino.

Le istanze di partecipazione corredate di tutta la documentazione richiesta, **dovranno pervenire al protocollo dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro o dei Comuni aderenti entro e non oltre il termine perentorio del 23 gennaio 2020, ore 12:00, pena l'esclusione della domanda e la non ammissibilità al progetto.**

Le domande dovranno essere corredate, pena di esclusione, da:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Certificato medico comprovante l'idoneità allo svolgimento delle attività oggetto dell'avviso;
- Eventuale certificato d'invalidità;
- Autocertificazione in merito allo stato di disoccupazione e allo stato di famiglia;
- Certificazione I.S.E.E. (redatta con redditi 2018/ ISEE ordinario) non superiore a € 9.360,00;
- Se straniero fotocopia permesso di soggiorno.

#### **ART.6 CRITERI PER LA FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria sarà formulata in relazione ai seguenti elementi selettivi:

CRITERIO	PARAMETRO	PUNTEGGIO
ISEE	Da 0,00 euro a € 2.000,00	10
	Da 2.000,01 euro a € 4.000,00	8
	Da 4.000,01 euro a € 6.000,00	6
	Da 6.000,01 euro a € 8.000,00	4
	Da 8.000,01 a € 9.360,00	2
FASCE ETA'	Da 30 a 57 anni	15
	Da 58 a 65 anni	10
	Da 18 a 29 anni	5

ANZIANITA' DI DISOCCUPAZIONE	Più di 24 mesi	15
	Tra i 12 mesi e i 24 mesi	10
	Inferiore a 12 mesi	5
NUCLEO FAMILIARE	Soggetto privo di rete familiare	15
	Soggetto che vive in famiglia	13
	Soggetto coniugato	10
	Soggetto che vive solo	7
	Per ogni figlio minorenni	+ 2
	Per ogni persona a carico con disabilità	+ 3
	Per ogni figlio maggiorenne	1
TIPOLOGIA DI SVANTAGGIO	Invalità certificata dal 75% al 100%	15
	Invalità certificata dal 46% al 74%	10
	Altre categorie di svantaggio	5
Colloquio Psico-Sociale	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Stato di bisogno</li> <li>✓ Attitudinalità possedute</li> <li>✓ Motivazione</li> </ul>	Compreso tra 1 e 20
<b>Range di riferimento</b>		
Stato di bisogno Max 10	Attitudinalità Possedute Max 6	Motivazione Max 4

**ART.7****ISTRUTTORIA**

Per ogni Comune aderente all'iniziativa, l'Unione Montana dei Comuni del Sangro ECAD, provvederà all'istruttoria e alla verifica d'ufficio delle condizioni di ammissibilità delle domande elaborando una graduatoria in relazione ai criteri indicati all'art. 6 del presente avviso.

Non verranno considerate ammissibili, quindi escluse, le domande:

- Presentate da richiedenti non in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;
- Non presentate secondo le modalità previste dall'avviso e secondo lo schema di domanda appositamente predisposto;
- Pervenute fuori dal termine previsto per la scadenza;
- Non corredate della documentazione richiesta.

In caso di parità di punteggio assegnato per requisiti, si terrà conto della data e del numero di protocollo di acquisizione della domanda. L'istanza di partecipazione sarà riservata ad un solo componente per nucleo familiare.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso.

La graduatoria dei candidati borsisti elaborata per singolo Comune, sarà valevole sino a nuovo Avviso. Qualora i Comuni intendano ricorrere a predetta graduatoria per l'attivazione di successive borse lavoro, dovranno scorrere nella graduatoria dando spazio agli altri soggetti in elenco, favorendo la rotazione tra gli aventi diritto.

**ART.8****TIPOLOGIA DI IMPIEGO**

I Borsisti selezionati nei Comuni aderenti all'iniziativa, in relazione alle attitudinalità possedute e valutate con specifico colloquio, saranno inseriti in una delle seguenti macro aree di intervento:

1. Area ambiente, con supporto alle seguenti attività:

- Pulizia delle strade;
- Manutenzione delle fioriere;
- Taglio erba;
- Pulizia dei bagni pubblici;
- Pulizia dei cimiteri;

- Apertura/chiusura edifici di gestione comunale.
2. Area sociale, con supporto alle seguenti attività:
- Assistenza dei minori sullo scuolabus;
  - Vigilanza entrata/uscita di alunni della scuola dell'obbligo nel territorio comunale;
  - Disbrigo commissioni per anziani e disabili;
  - Assistenza leggera anziani e disabili;
3. Area amministrativa, con supporto alle seguenti attività:
- Segreteria;
  - Cultura;
  - Sport.

Ad ogni borsista sarà affiancato un tutor individuato all'interno dei Comuni in relazione all'area di impiego, facente le seguenti funzioni:

- Favorire l'inserimento del borsista;
- Definire secondo un calendario settimanale le attività da far svolgere al borsista;
- Informare ed istruire il borsista sulle norme in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Supervisionare l'attività lavorativa del borsista;
- Esprimere la propria valutazione sugli esiti dell'attività svolta.

La dotazione di effetti di vestiario, strumenti e attrezzature, visita medica, corso sicurezza, dovranno essere assicurati dal Comune ospitante.

I tutor e i borsisti potranno avvalersi dell'attività di supporto, consulenza e collaborazione di un coordinatore di servizio con adeguata esperienza professionale che avrà il compito precipuo di gestire tutte le criticità del caso e di mediare con il Comune ospitante e con il soggetto gestore.

In particolare il coordinatore assolverà alle seguenti funzioni:

- Collaborare alla stesura del progetto individualizzato di borsa lavoro;
- Coordinare l'organizzazione della borsa lavoro;
- Garantire supporto e assistenza al borsista;
- Monitorare l'andamento della borsa lavoro mediante un confronto periodico con il borsista e con il tutor comunale;
- Garantire il rispetto di quanto indicato nel progetto individuale;
- Aggiornare la documentazione relativa al borsista per l'intera durata della borsa lavoro;
- Predisporre ogni atto ed ogni attività demandata dall'ECAD;
- Acquisire dal borsista elementi in merito agli esiti dell'esperienza svolta.

## **ART.9 DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione alla procedura, di cui al presente avviso, comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione di quanto stabilito nell'avviso stesso.

L'avviso si conforma alle normative nazionali e regionali vigenti in materia e ai regolamenti interni di settore.

La partecipazione al presente avviso non determina l'attivazione automatica del progetto borsa lavoro significando che lo stesso sarà avviato in funzione delle determinazioni dei singoli Comuni aderenti e dell'ECAD.

## **ART. 10 QUESITI**

Quesiti e richieste di chiarimento in merito al presente Avviso potranno essere formulate a partire dal giorno successivo a quello di pubblicazione all'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL SANGRO, Via Duca Degli Abruzzi N. 104 – 66047 Villa Santa Maria (Ch) - Tel. 0872/944201 Referente: Dr.ssa Antonella Gialluca.

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'ECAD n. 12 Sangro-Aventino  
Dott.ssa Antonella Gialluca

